



# القيادة -الجزء الثاني-

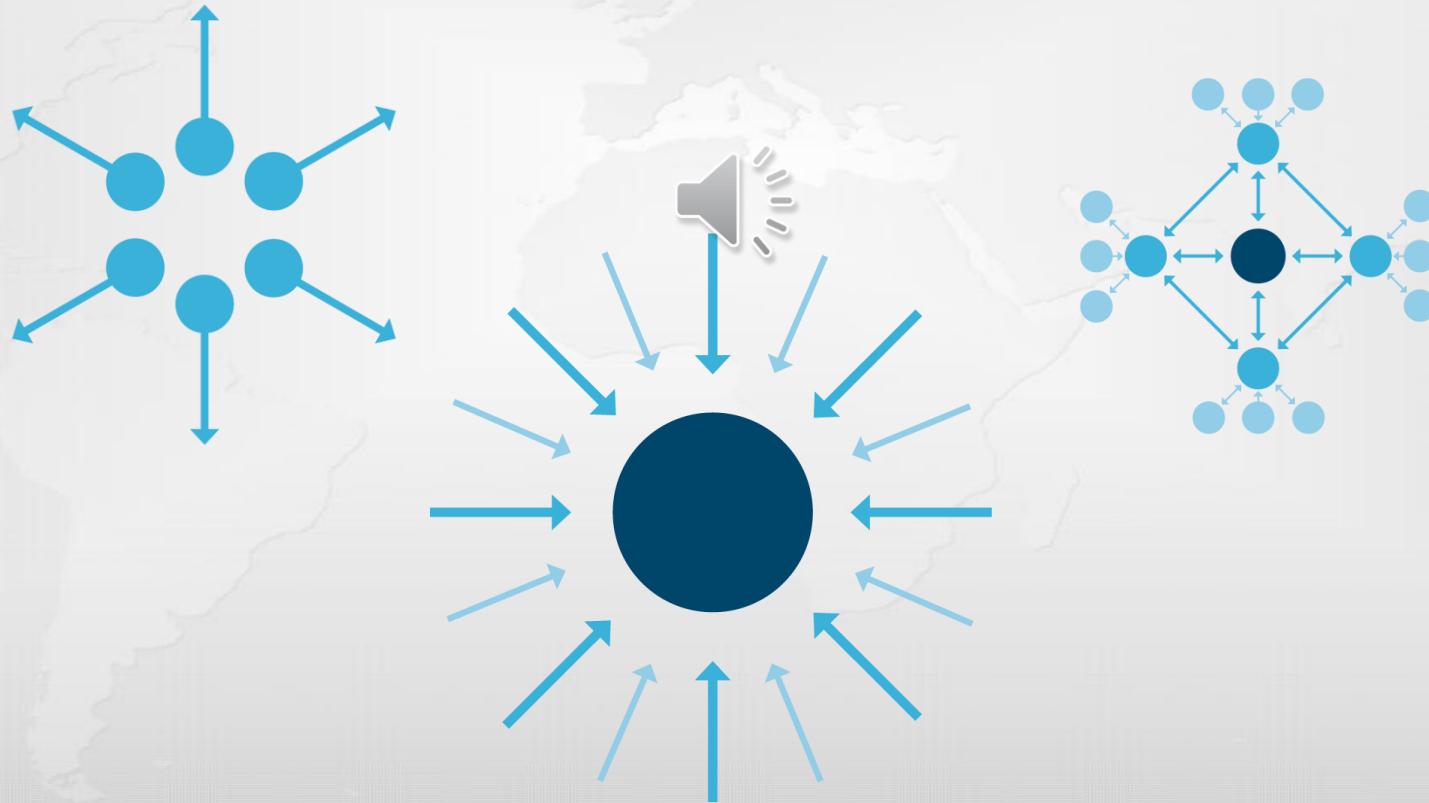
## تعريف القيادة



## تعريف القيادة



## نماذج القيادة



نعمل من أجل الديمقراطية و من أجل جعل الديمقراطية تعمل

## بلا قائد

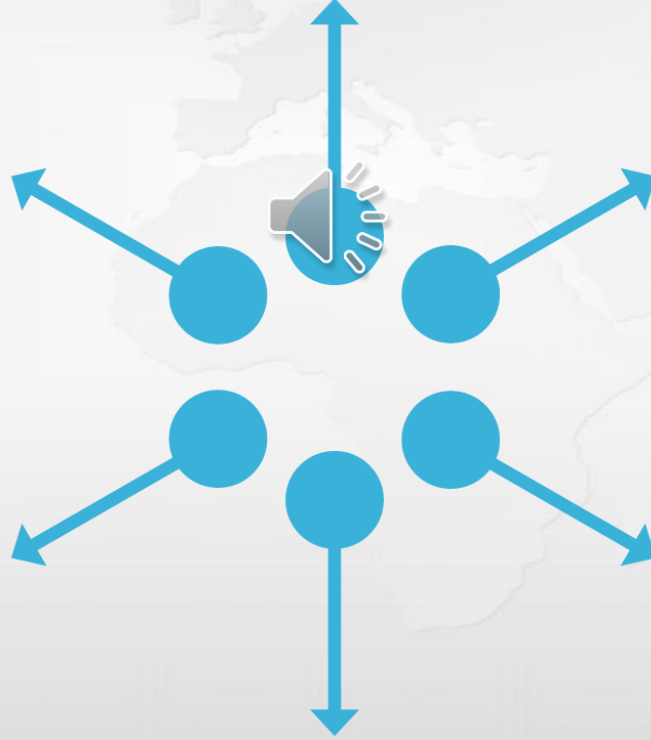


## بلا قائد

إيجابيات

روح الريادة

سلبيات



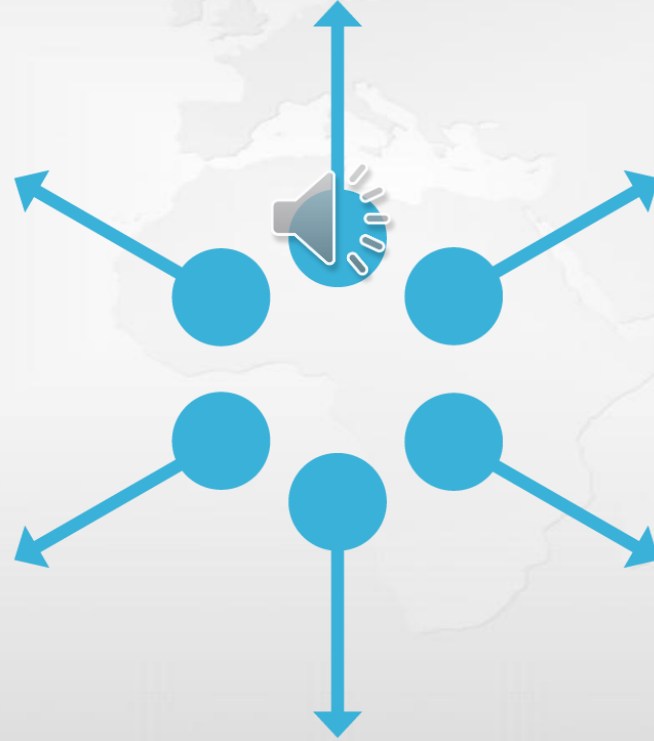
## بلا قائد

### إيجابيات

روح الريادة

زيادة إنتاج العمل

### سلبيات



## بلا قائد

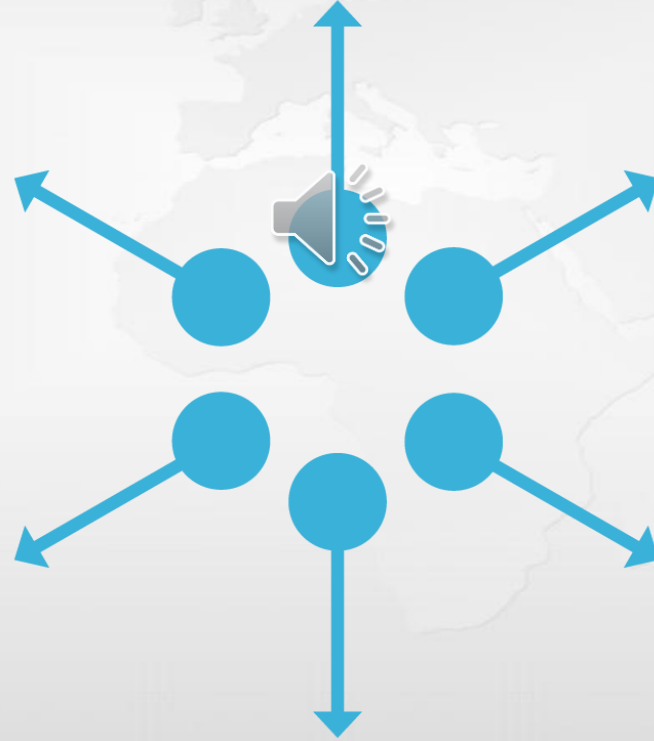
### إيجابيات

روح الريادة

زيادة إنتاج العمل

الشعور بالتمكين

### سلبيات





## بلا قائد

### إيجابيات

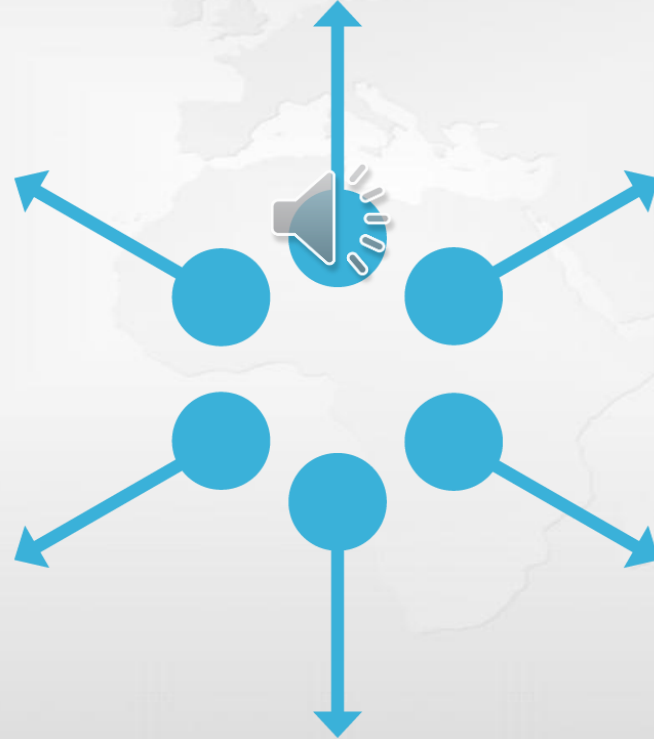
روح الريادة

زيادة إنتاج العمل

الشعور بالتمكين

### سلبيات

إمكانية تكرار العمل



## بلا قائد

### إيجابيات

روح الريادة

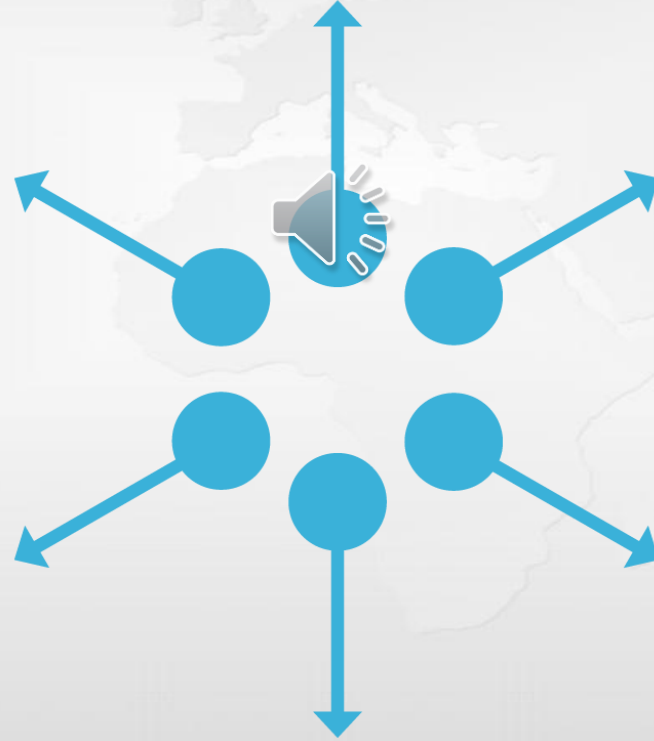
زيادة إنتاج العمل

الشعور بالتمكين

### سلبيات

إمكانية تكرار العمل

لا يوجد تواصل



## بلا قائد

### إيجابيات

روح الريادة

زيادة إنتاج العمل

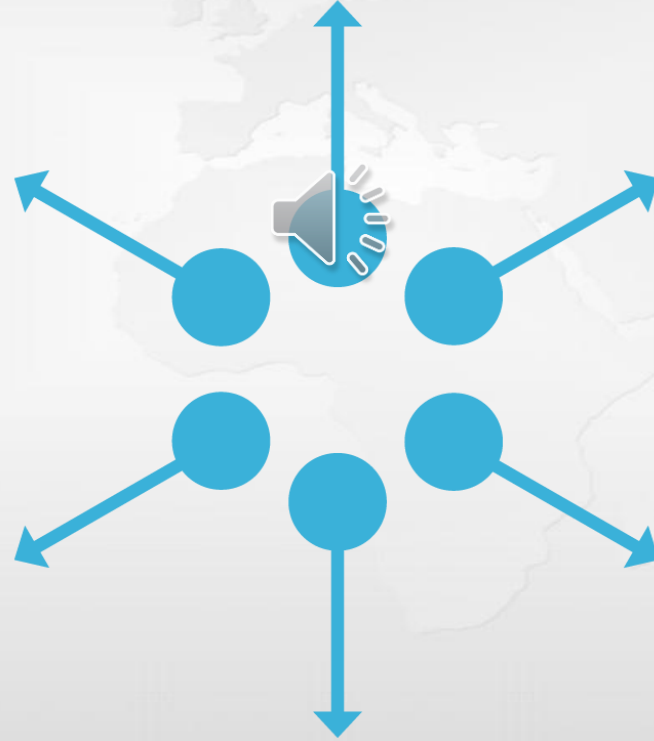
الشعور بالتمكين

### سلبيات

إمكانية تكرار العمل

لا يوجد تواصل

لا يوجد تنسيق



## بلا قائد

### إيجابيات

روح الريادة

زيادة إنتاج العمل

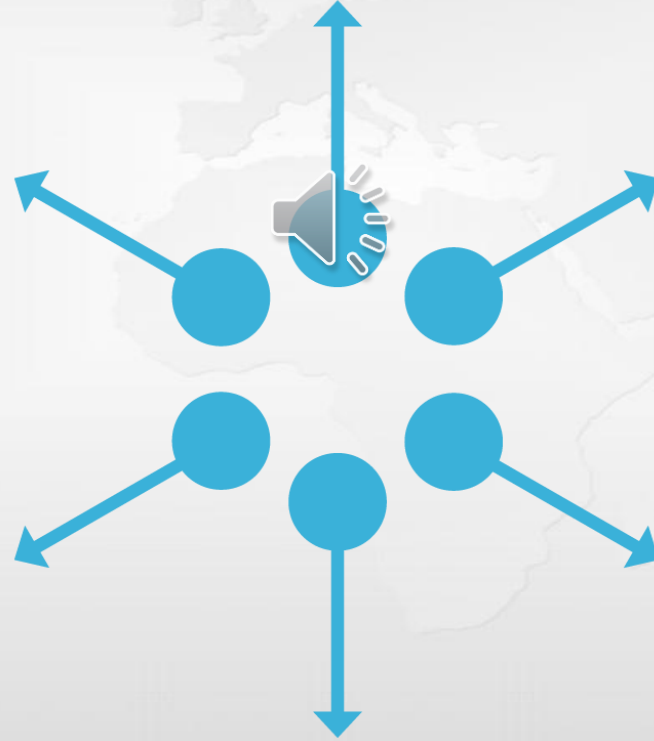
الشعور بالتمكين

### سلبيات

إمكانية تكرار العمل

لا يوجد تواصل

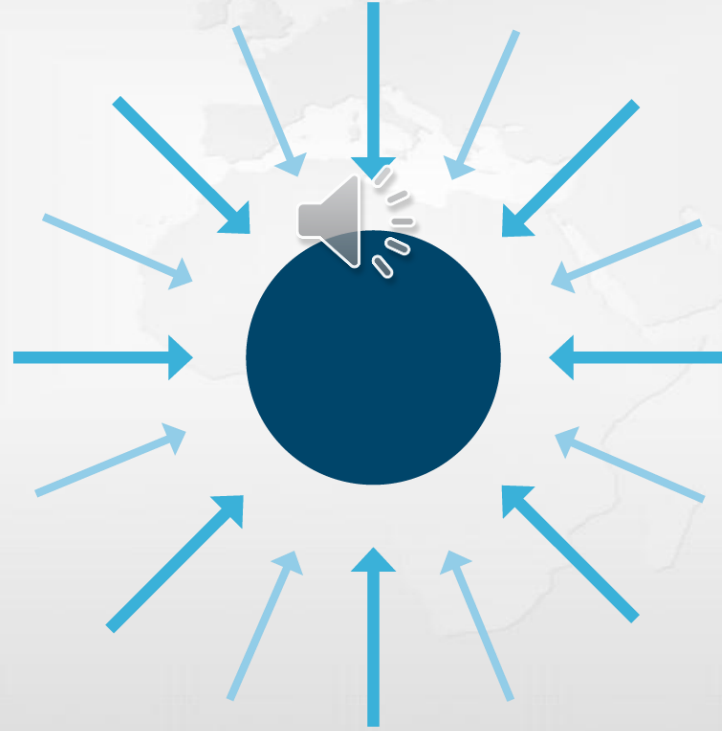
لا يوجد تنسيق



**الملخص: لا استدامة أو إدارة**

نعمل من أجل الديمقراطية و من أجل جعل الديمقراطية تعمل

## قائد واحد يقود وحده

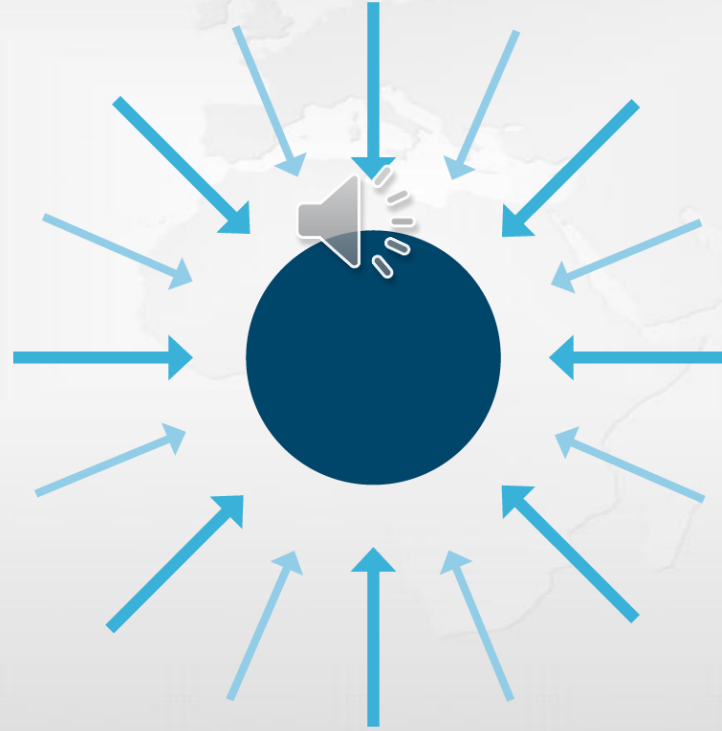


## قائد واحد يقود وحده

إيجابيات

رؤية واضحة للقائد

سلبيات



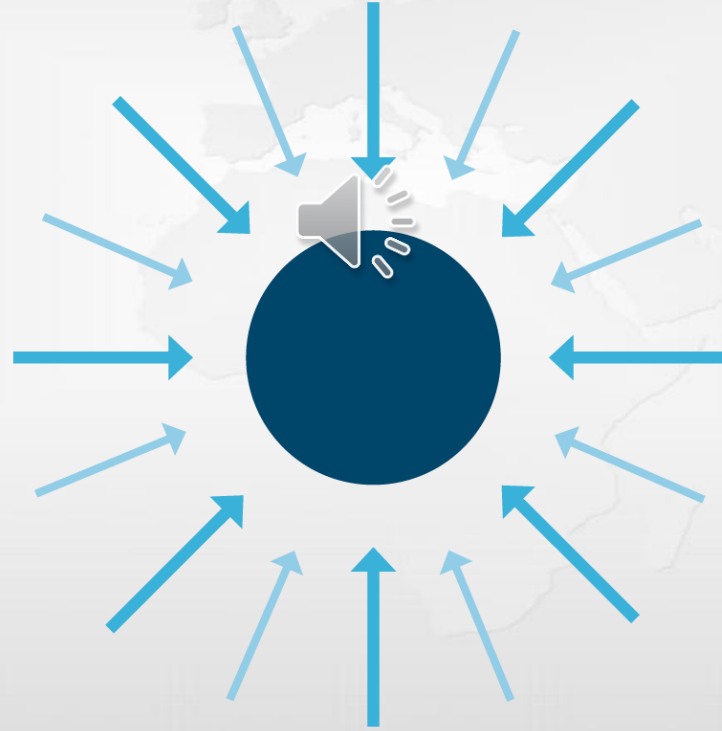
## قائد واحد يقود وحده

### إيجابيات

رؤية واضحة للقائد

خط واضح للتواصل

### سلبيات



## قائد واحد يقود وحده

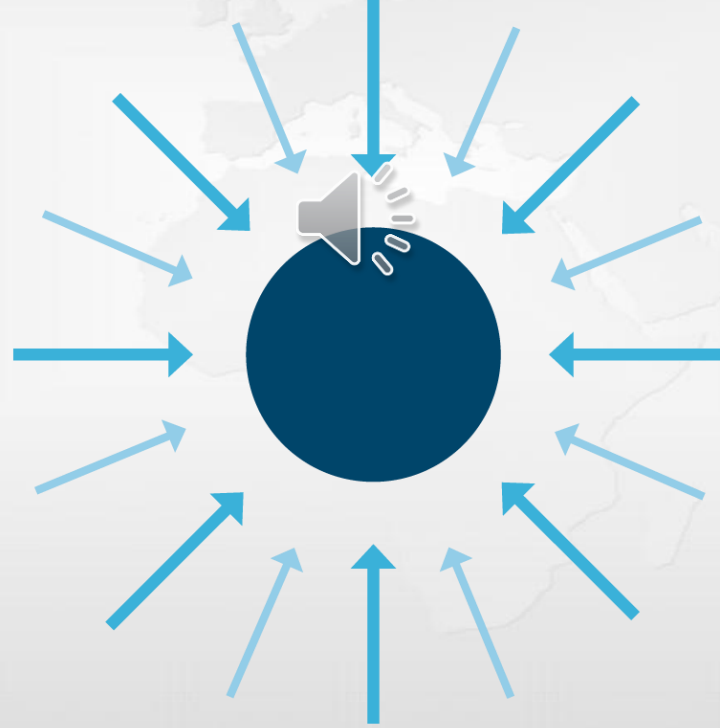
### إيجابيات

رؤية واضحة للقائد

خط واضح للتواصل

يقود المهام

### سلبيات





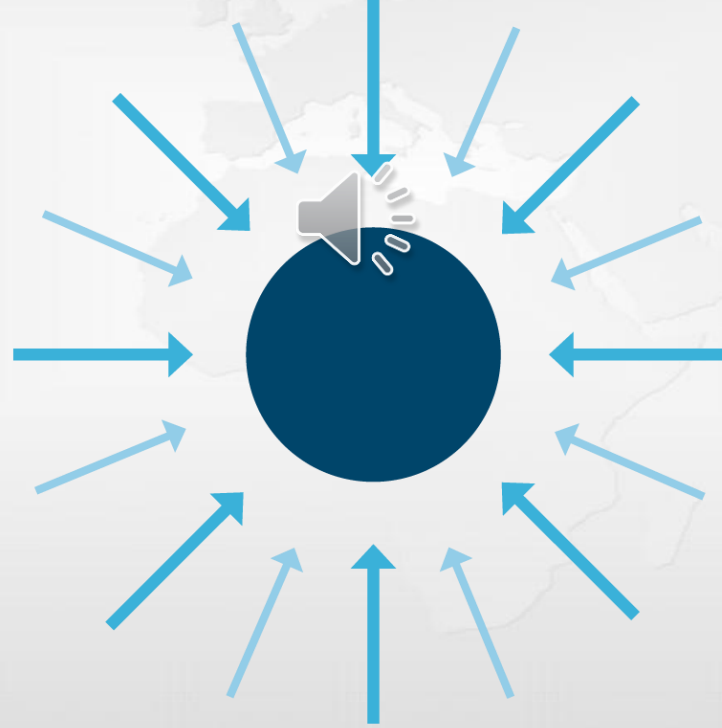
## قائد واحد يقود وحده

### إيجابيات

رؤية واضحة للقائد

خط واضح للتواصل

يقود المهام



### سلبيات

لا يوجد تفويض

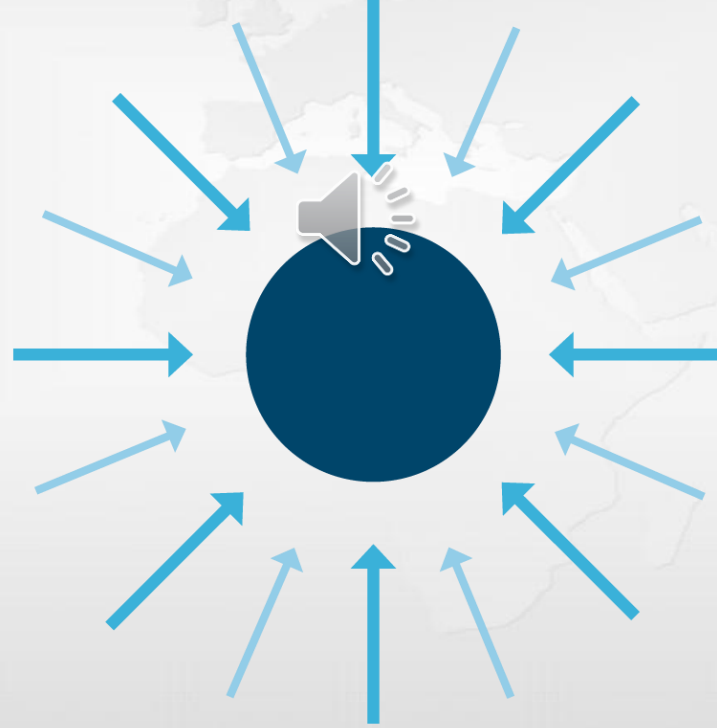
## قائد واحد يقود وحده

### إيجابيات

رؤية واضحة للقائد

خط واضح للتواصل

يقود المهام



### سلبيات

لا يوجد تفويض

قائد غير قادر علي إدارة  
كل الأمور

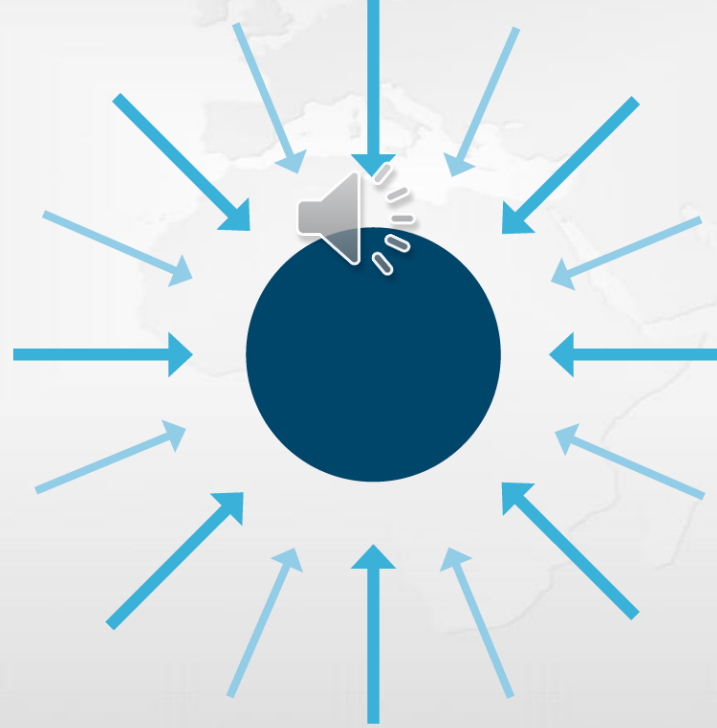
## قائد واحد يقود وحده

### إيجابيات

رؤية واضحة للقائد

خط واضح للتواصل

يقود المهام



### سلبيات

لا يوجد تفويض

قائد غير قادر علي إدارة  
كل الأمور

انتشار الإحباط بين أعضاء  
الفريق

## قائد واحد يقود وحده

### إيجابيات

رؤية واضحة للقائد

خط واضح للتواصل

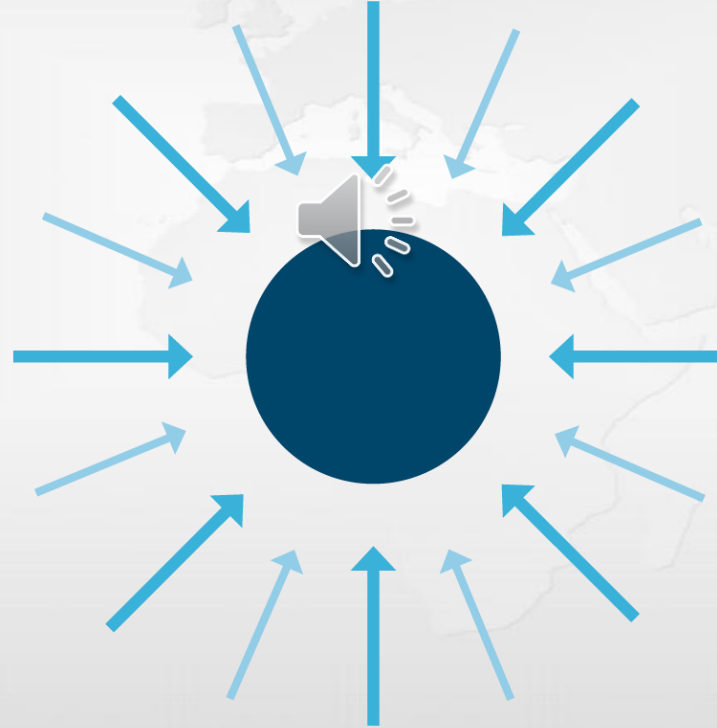
يقود المهام

### سلبيات

لا يوجد تفويض

قائد غير قادر علي إدارة كل الأمور

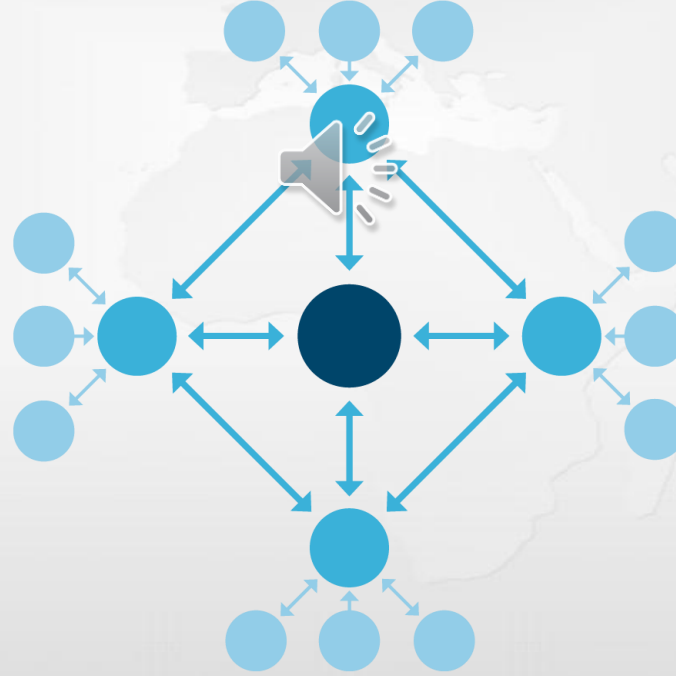
انتشار الإحباط بين أعضاء الفريق



**الملخص: النمو محدود، صعوبة الاحتفاظ بالأشخاص الجيدين**

نعمل من أجل الديمقراطية و من أجل جعل الديمقراطية تعمل

## نموذج ندفة الثلج

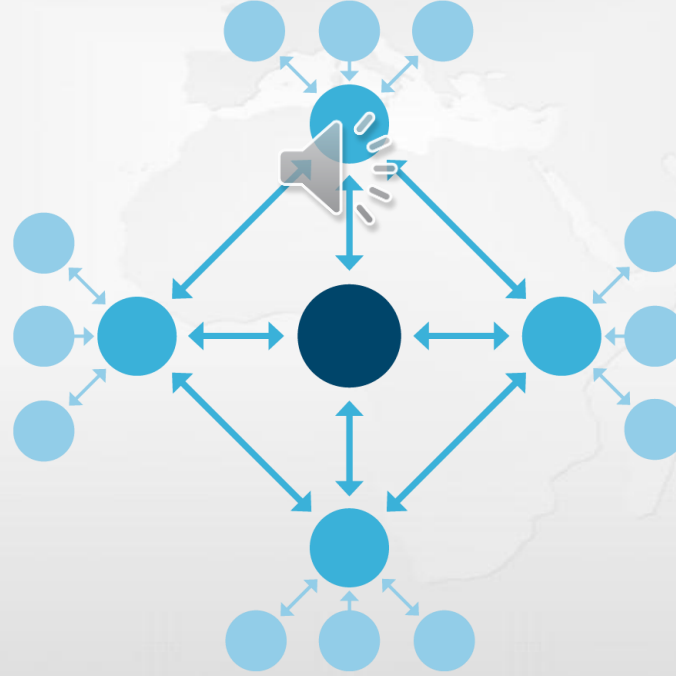


## نموذج ندفة الثلج

إيجابيات

تواصل ذو اتجاهين

سلبيات



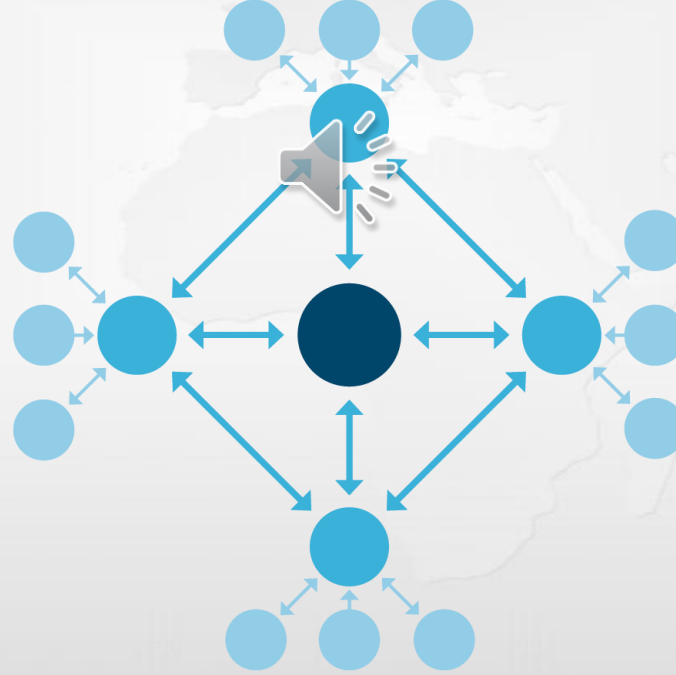
## نموذج ندفة الثلج

### إيجابيات

تواصل ذو اتجاهين

قائد واضح، ولكن توزيع عادل للعمل

### سلبيات



## نموذج ندفة الثلج

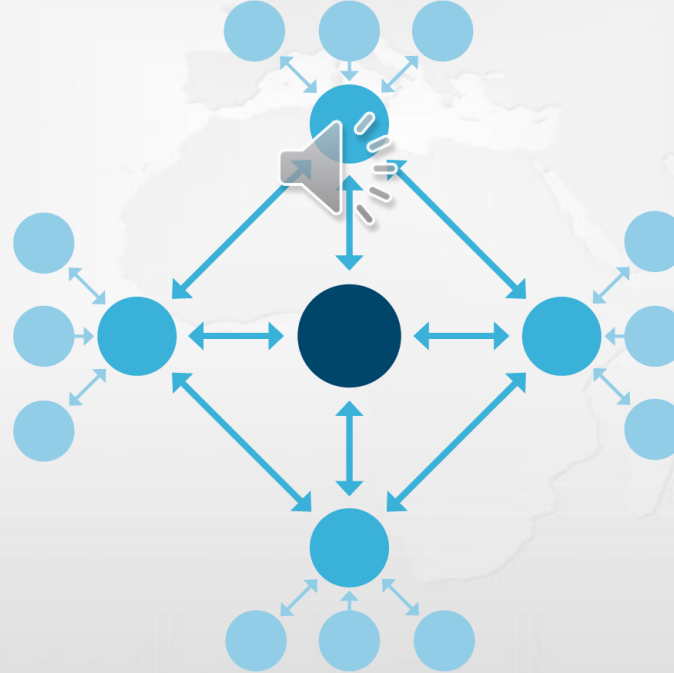
### إيجابيات

تواصل ذو اتجاهين

قائد واضح، ولكن توزيع عادل للعمل

يشعر أعضاء الفريق بالتمكين

### سلبيات





## نموذج ندفة الثلج

### إيجابيات

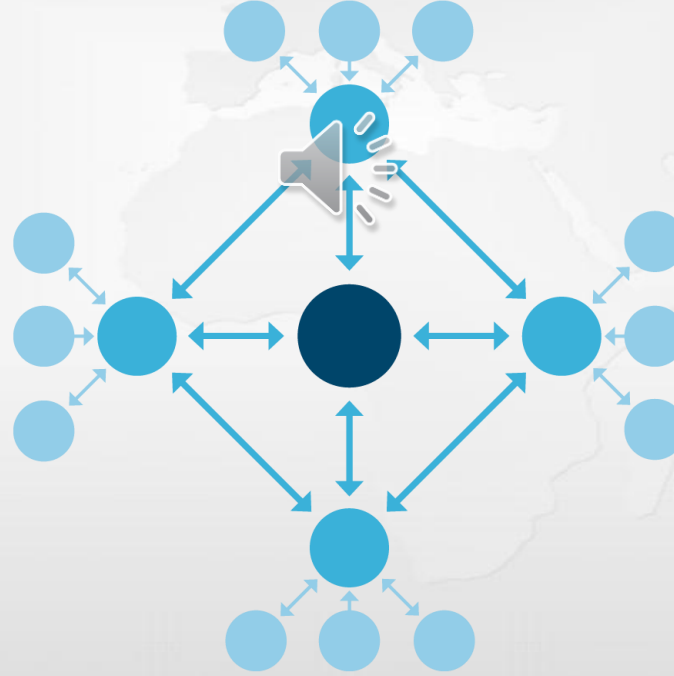
تواصل ذو اتجاهين

قائد واضح، ولكن توزيع عادل للعمل

يشعر أعضاء الفريق بالتمكين

هيكل قوي

### سلبيات



## نموذج ندفة الثلج

### إيجابيات

تواصل ذو اتجاهين

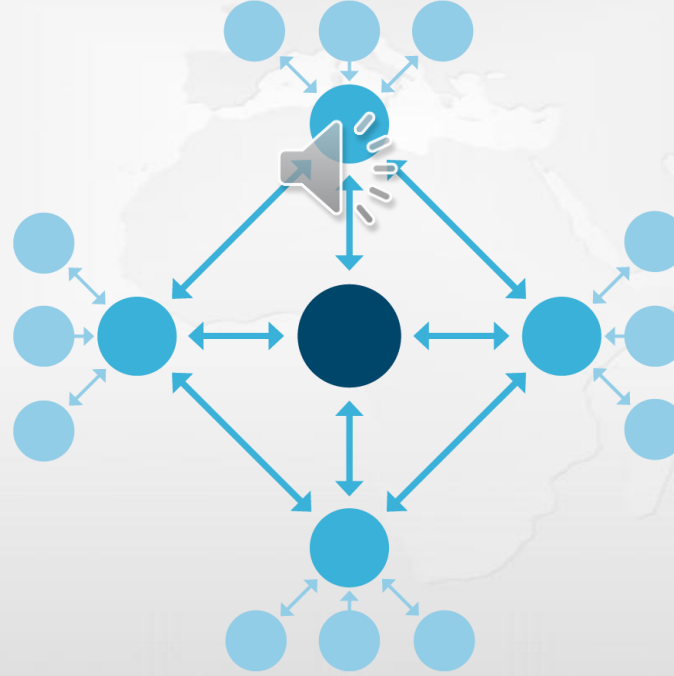
قائد واضح، ولكن توزيع عادل للعمل

يشعر أعضاء الفريق بالتمكين

هيكل قوي

### سلبيات

تمكين زائد



## نموذج ندفة الثلج

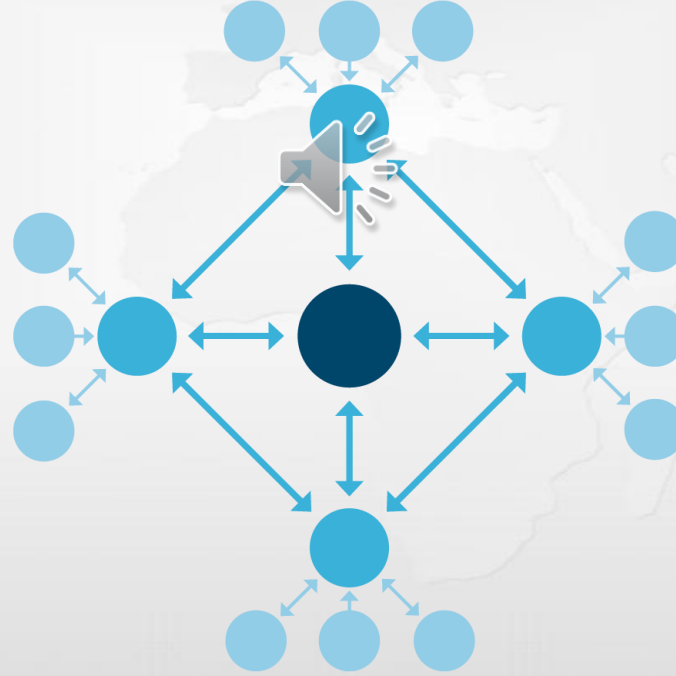
### إيجابيات

تواصل ذو اتجاهين

قائد واضح، ولكن توزيع عادل للعمل

يشعر أعضاء الفريق بالتمكين

هيكل قوي



### سلبيات

تمكين زائد

يمكن أن تكون حلقة التواصل بطيئة

## نموذج ندفة الثلج

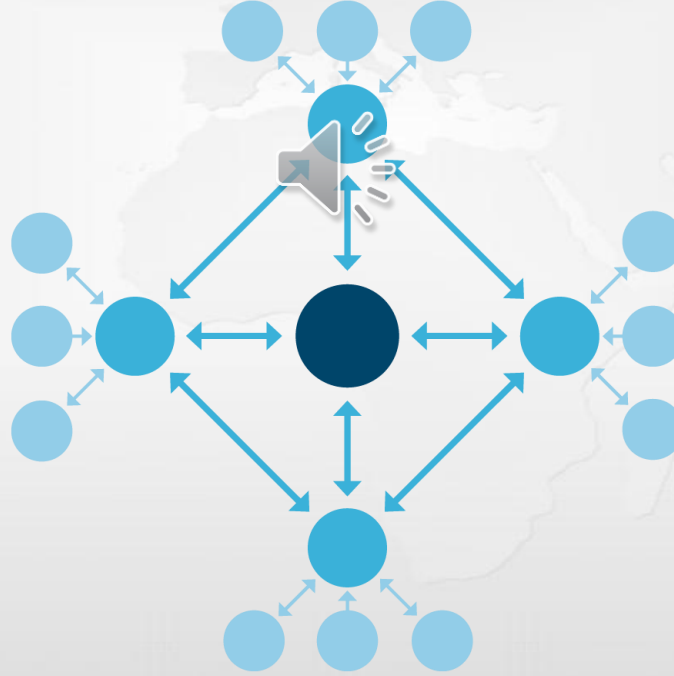
### إيجابيات

تواصل ذو اتجاهين

قائد واضح، ولكن توزيع عادل للعمل

يشعر أعضاء الفريق بالتمكين

هيكل قوي



### سلبيات

تمكين زائد

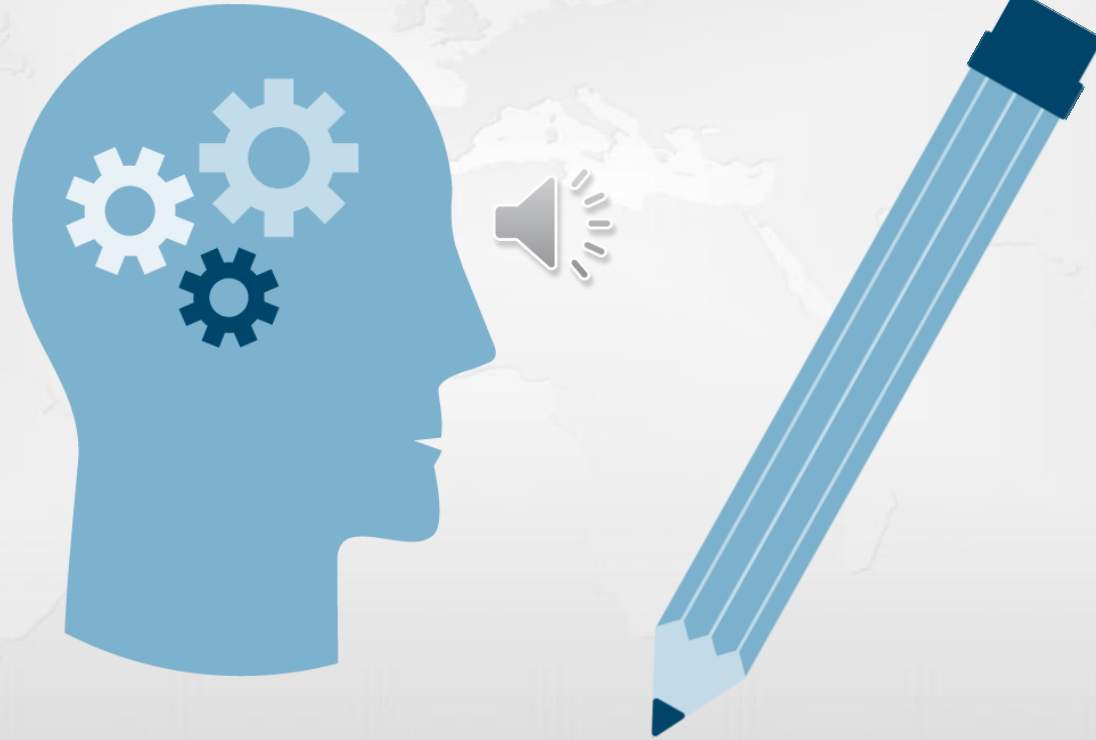
يمكن أن تكون حلقة التواصل بطيئة

**الملخص: إمكانية وجود فريق قوي ومستدام**

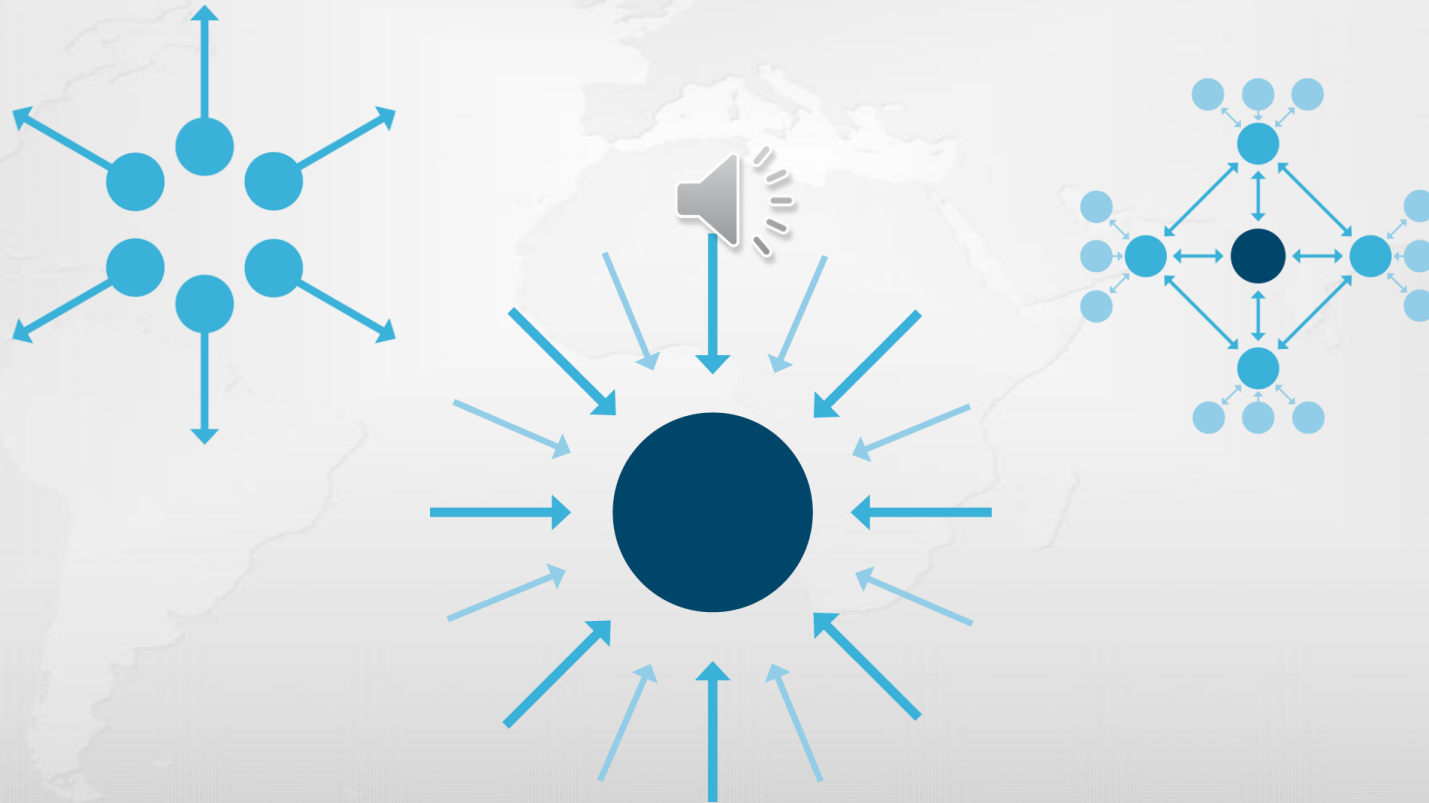
نعمل من أجل الديمقراطية و من أجل جعل الديمقراطية تعمل

## الخاتمة

---



## نماذج القيادة



نعمل من أجل الديمقراطية و من أجل جعل الديمقراطية تعمل