



القيادة -الجزء الثاني-

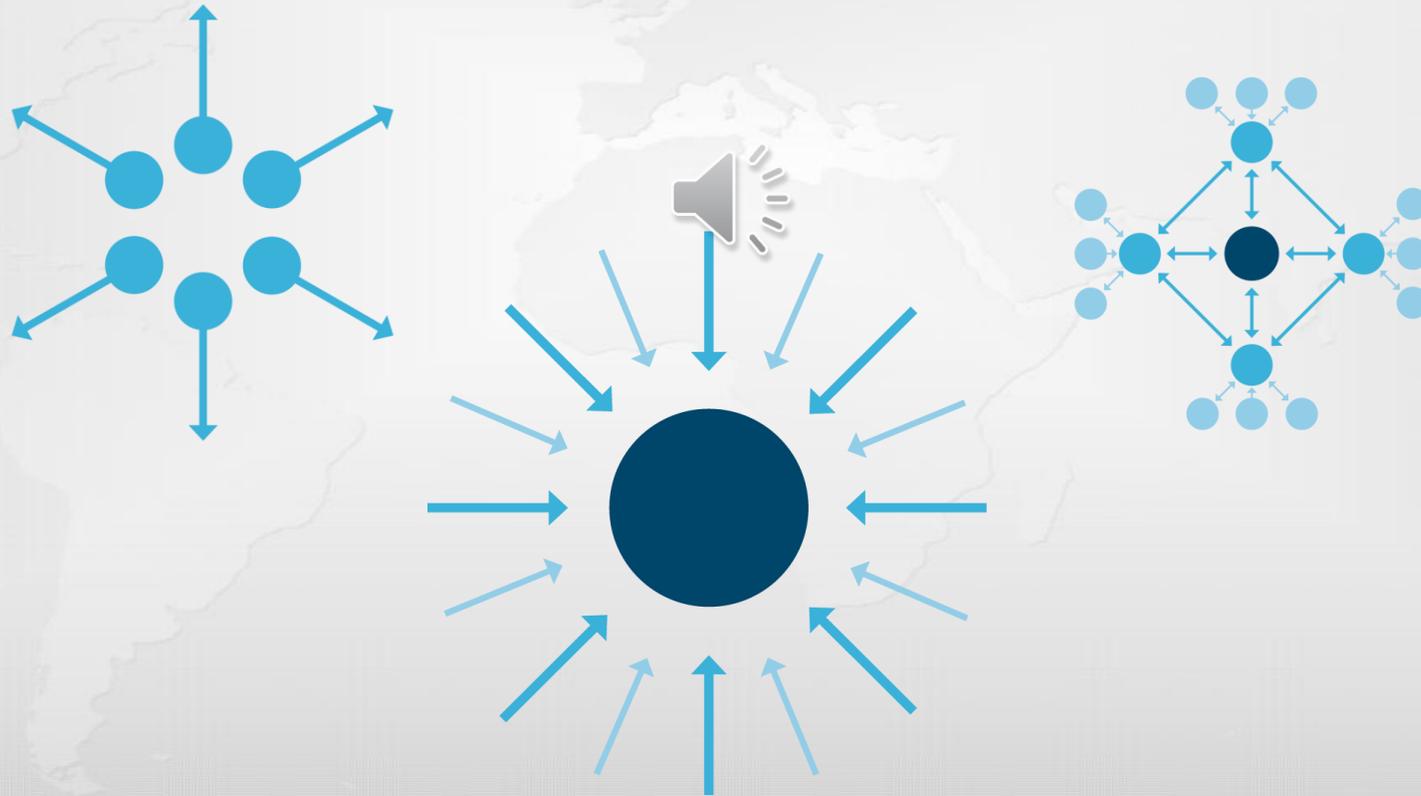
تعريف القيادة



تعريف القيادة

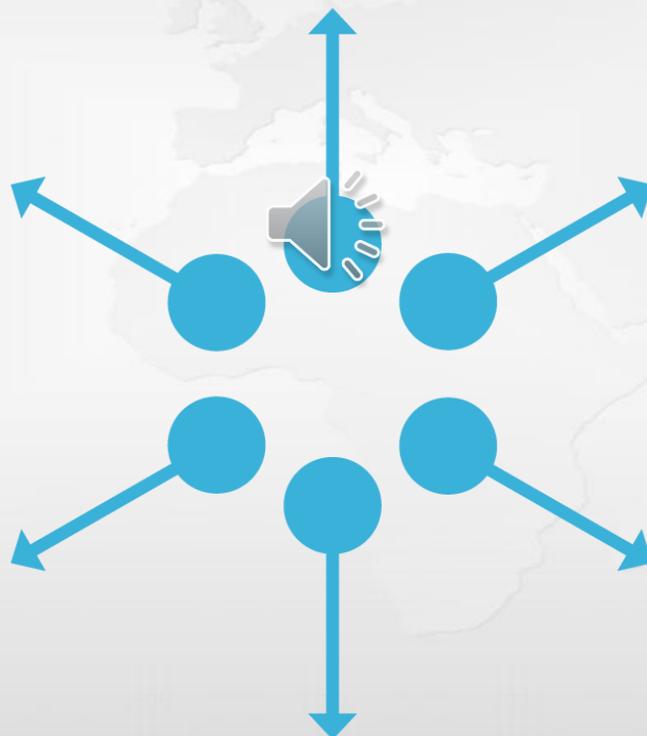


نماذج القيادة



نعمل من أجل الديمقراطية و من أجل جعل الديمقراطية تعمل

بلا قائد

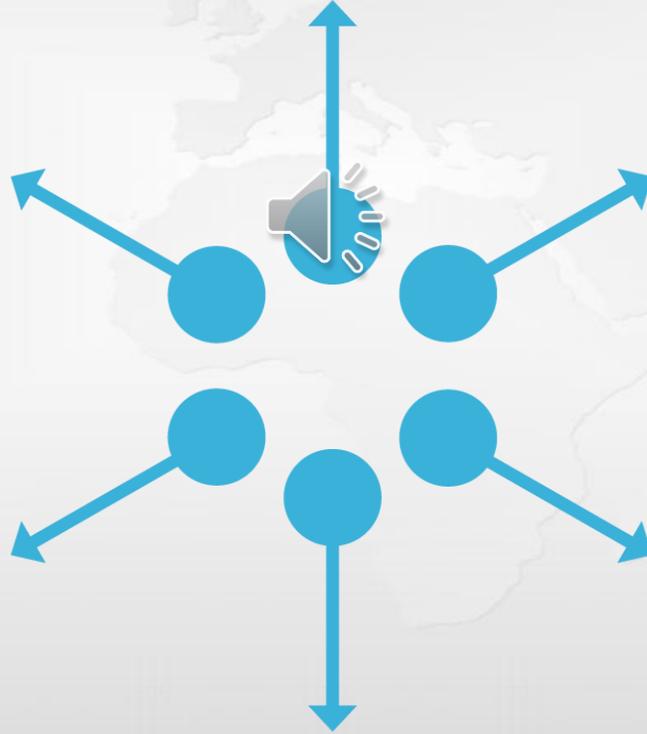


بلا قائد

إيجابيات

روح الريادة

سلبيات



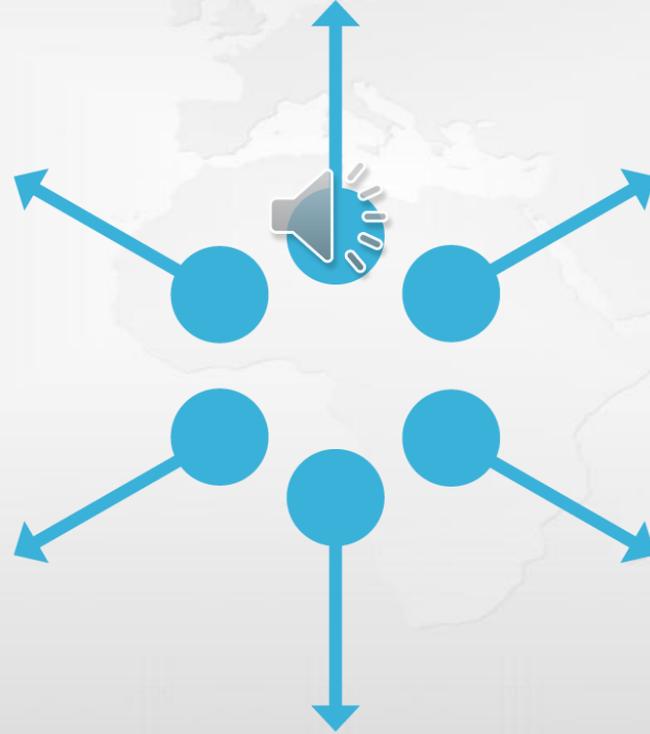
بلا قائد

إيجابيات

روح الريادة

زيادة إنتاج العمل

سلبيات



بلا قائد

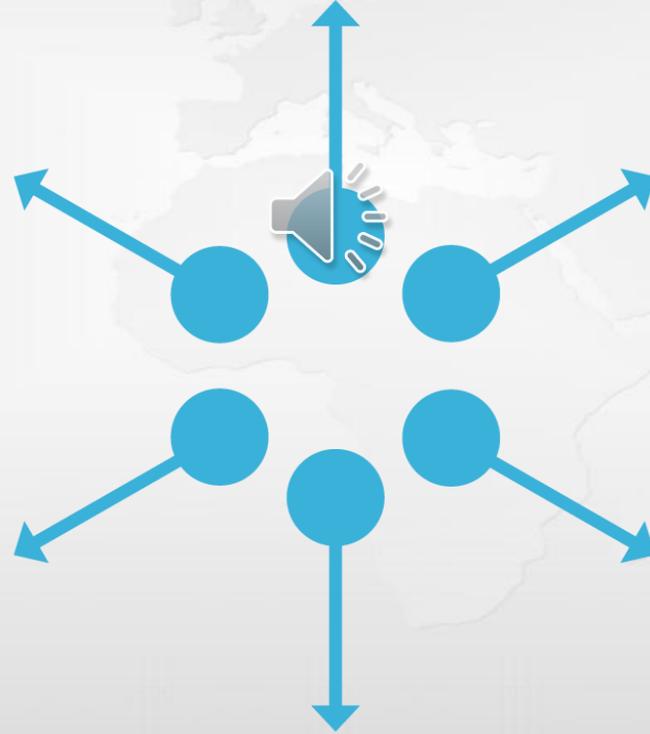
إيجابيات

روح الريادة

زيادة إنتاج العمل

الشعور بالتمكين

سلبيات



بلا قائد

إيجابيات

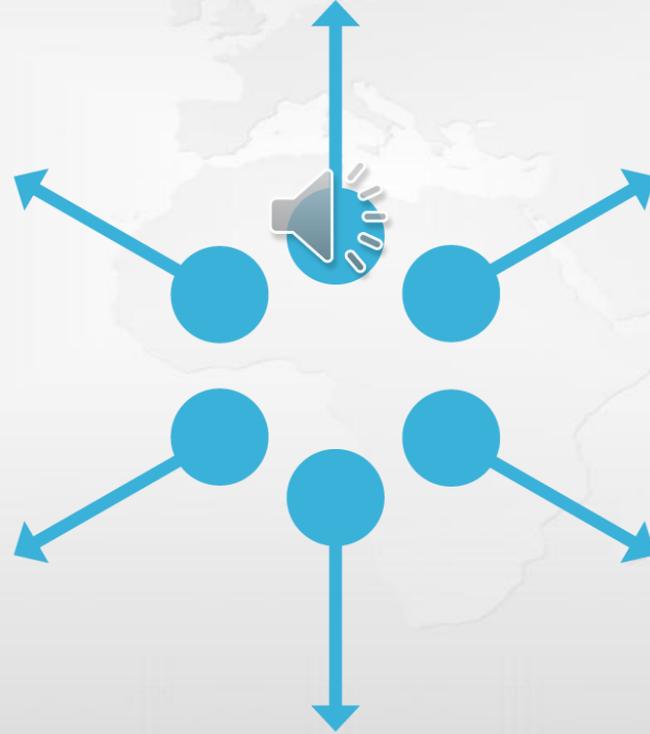
روح الريادة

زيادة إنتاج العمل

الشعور بالتمكين

سلبيات

إمكانية تكرار العمل



بلا قائد

إيجابيات

روح الريادة

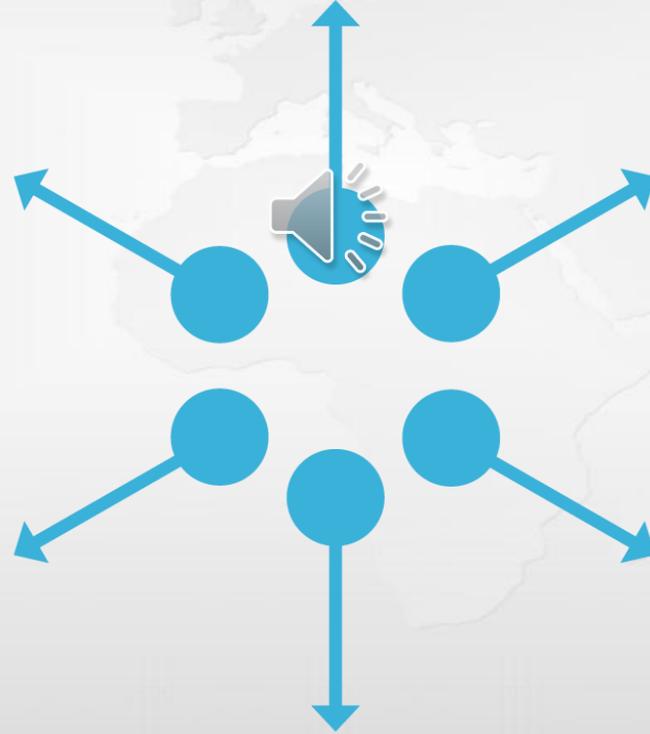
زيادة إنتاج العمل

الشعور بالتمكين

سلبيات

إمكانية تكرار العمل

لا يوجد تواصل



بلا قائد

إيجابيات

روح الريادة

زيادة إنتاج العمل

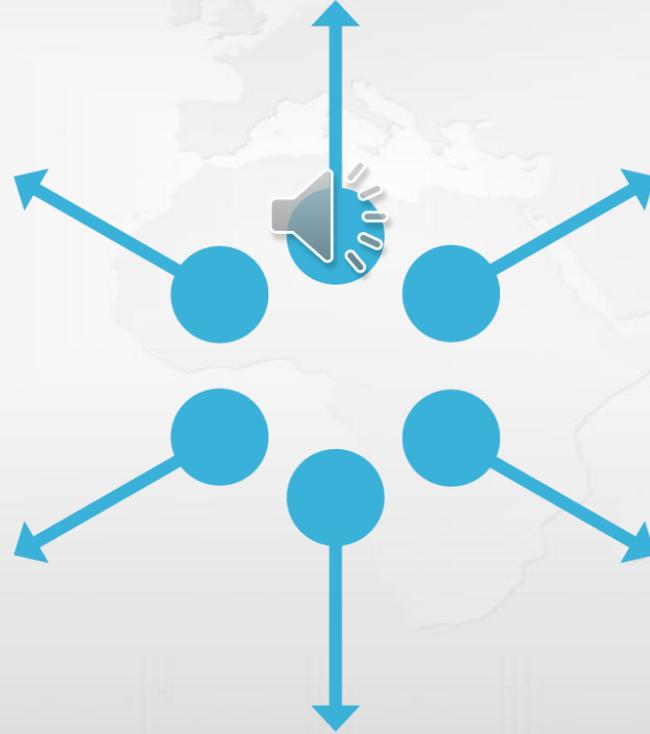
الشعور بالتمكين

سلبيات

إمكانية تكرار العمل

لا يوجد تواصل

لا يوجد تنسيق



بلا قائد

إيجابيات

روح الريادة

زيادة إنتاج العمل

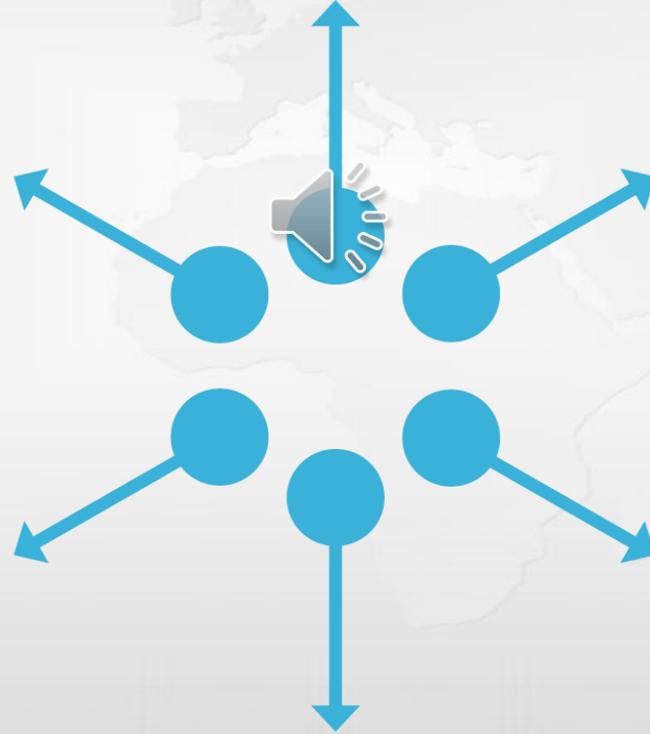
الشعور بالتمكين

سلبيات

إمكانية تكرار العمل

لا يوجد تواصل

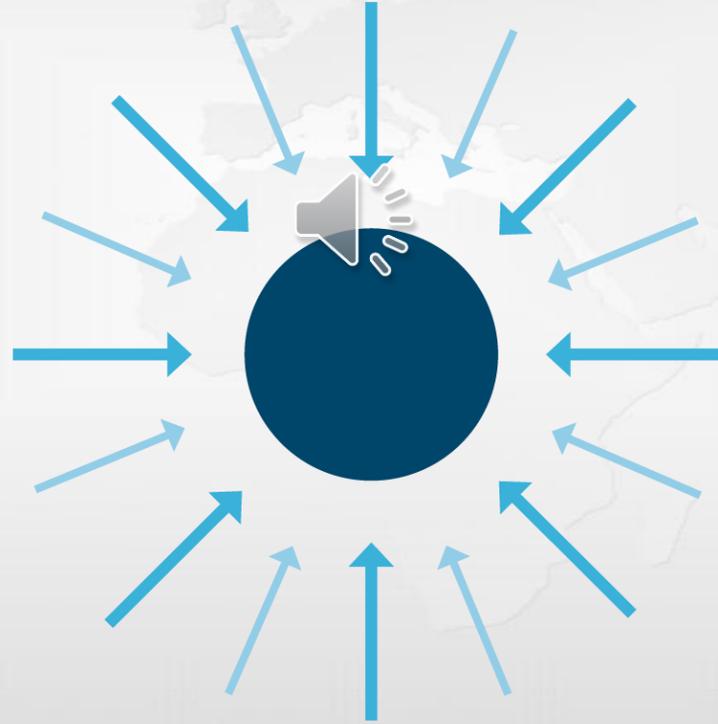
لا يوجد تنسيق



الملخص: لا استدامة أو إدارة

نعمل من أجل الديمقراطية و من أجل جعل الديمقراطية تعمل

قائد واحد يقود وحده

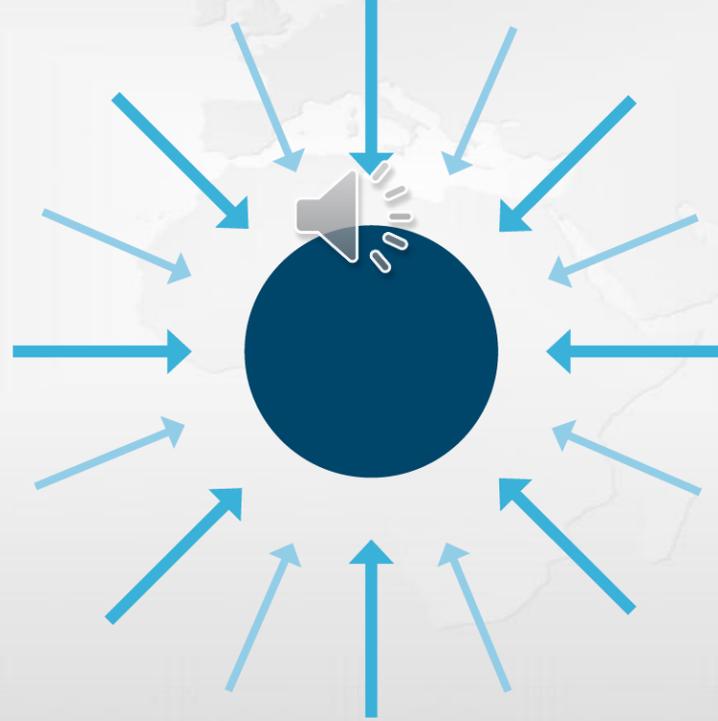


قائد واحد يقود وحده

إيجابيات

رؤية واضحة للقائد

سلبيات



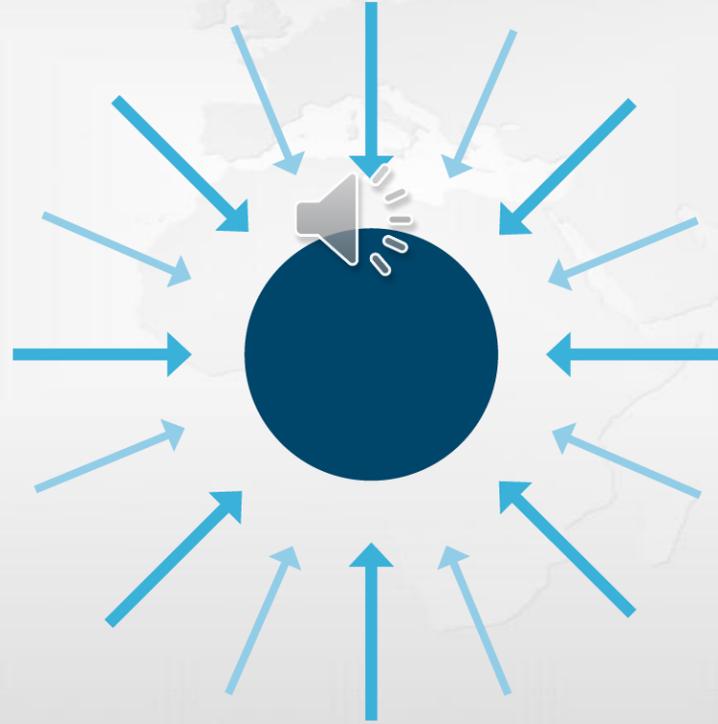
قائد واحد يقود وحده

إيجابيات

رؤية واضحة للقائد

خط واضح للتواصل

سلبيات



قائد واحد يقود وحده

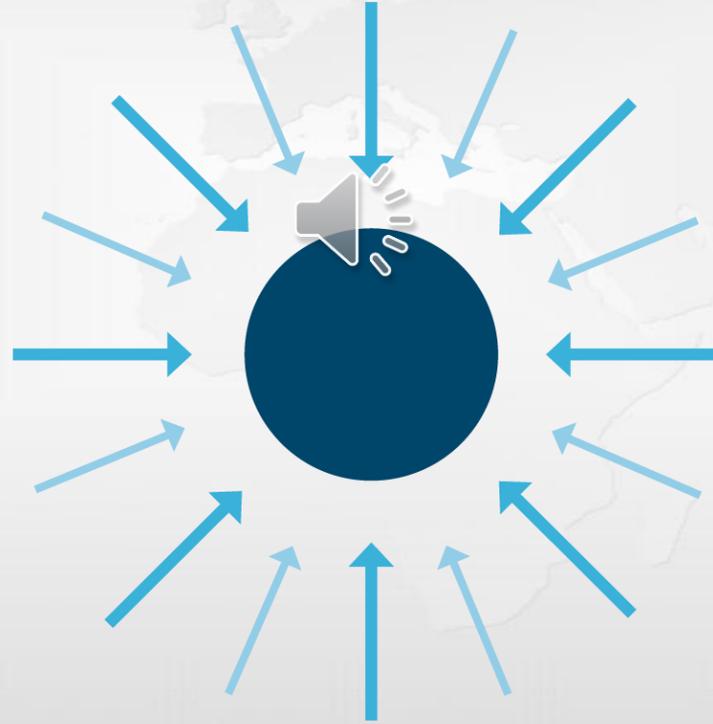
إيجابيات

رؤية واضحة للقائد

خط واضح للتواصل

يقود المهام

سلبيات



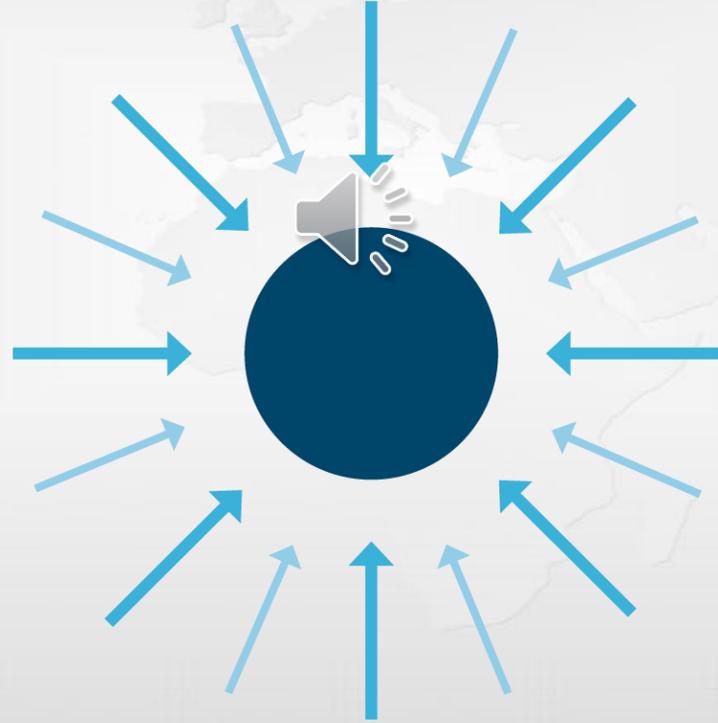
قائد واحد يقود وحده

إيجابيات

رؤية واضحة للقائد

خط واضح للتواصل

يقود المهام



سلبيات

لا يوجد تفويض

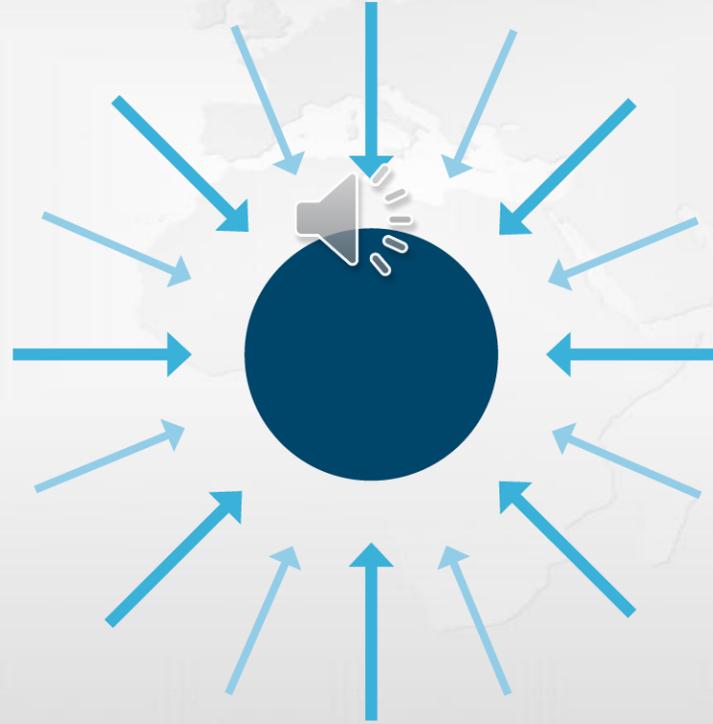
قائد واحد يقود وحده

إيجابيات

رؤية واضحة للقائد

خط واضح للتواصل

يقود المهام



سلبيات

لا يوجد تفويض

قائد غير قادر علي إدارة
كل الأمور

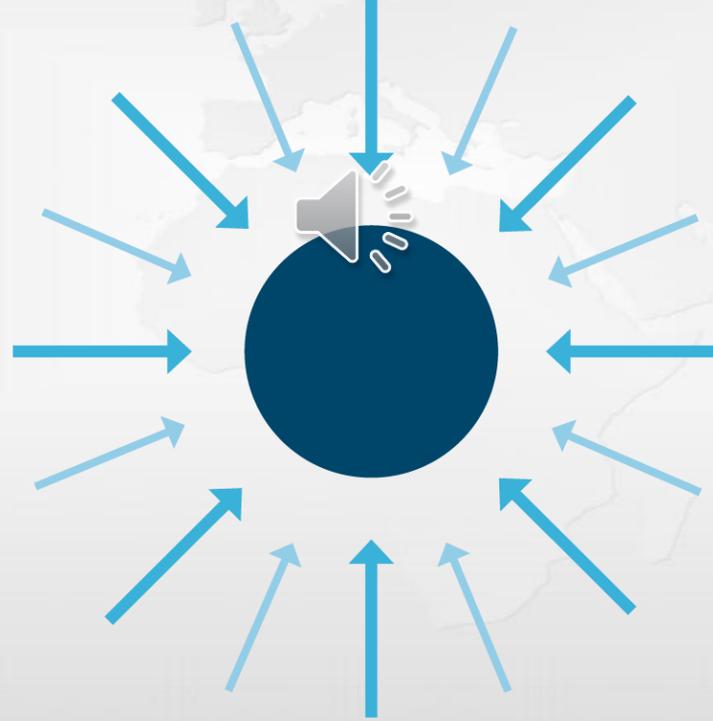
قائد واحد يقود وحده

إيجابيات

رؤية واضحة للقائد

خط واضح للتواصل

يقود المهام



سلبيات

لا يوجد تفويض

قائد غير قادر علي إدارة
كل الأمور

انتشار الإحباط بين أعضاء
الفريق

قائد واحد يقود وحده

إيجابيات

رؤية واضحة للقائد

خط واضح للتواصل

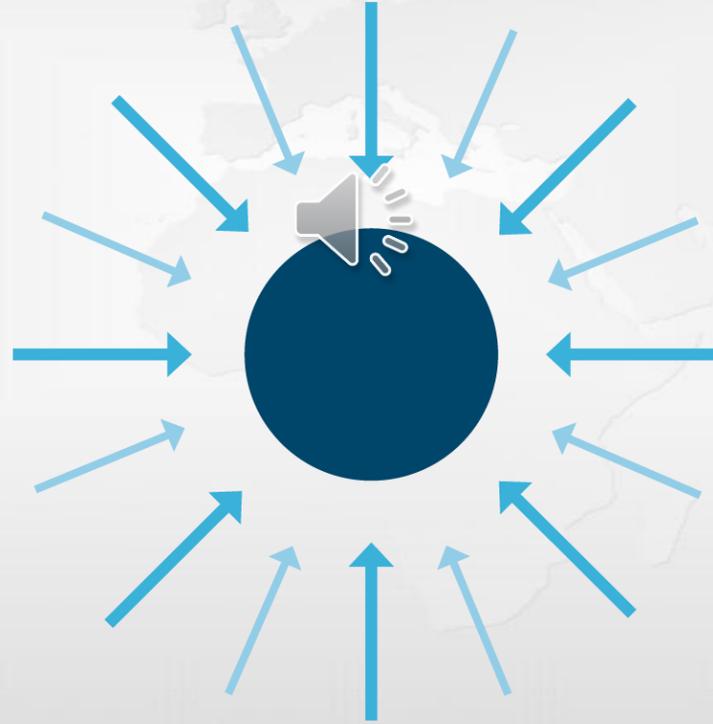
يقود المهام

سلبيات

لا يوجد تفويض

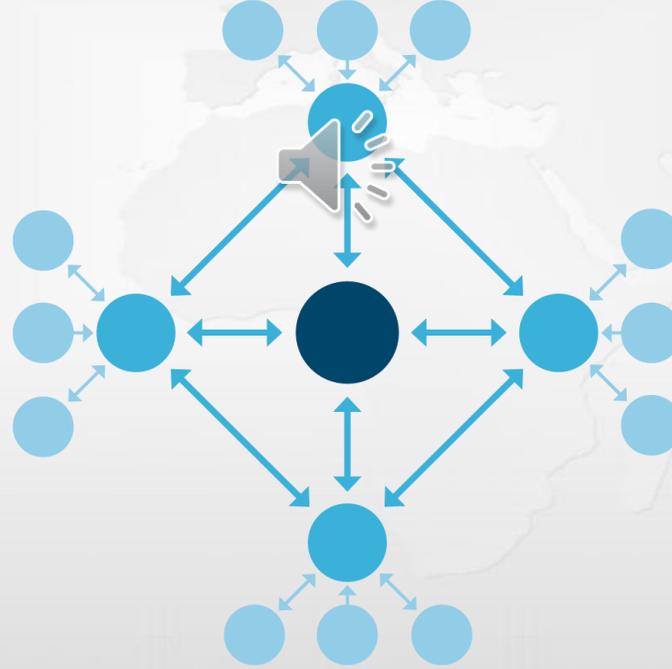
قائد غير قادر علي إدارة
كل الأمور

انتشار الإحباط بين أعضاء
الفريق



الملخص: النمو محدود، صعوبة الاحتفاظ بالأشخاص الجيدين

نموذج ندفة الثلج

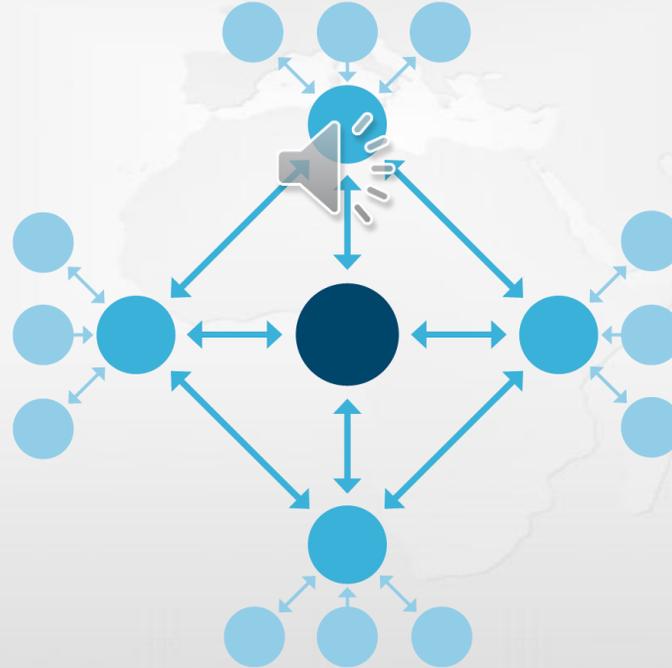


نموذج ندفة الثلج

إيجابيات

تواصل ذو اتجاهين

سلبيات



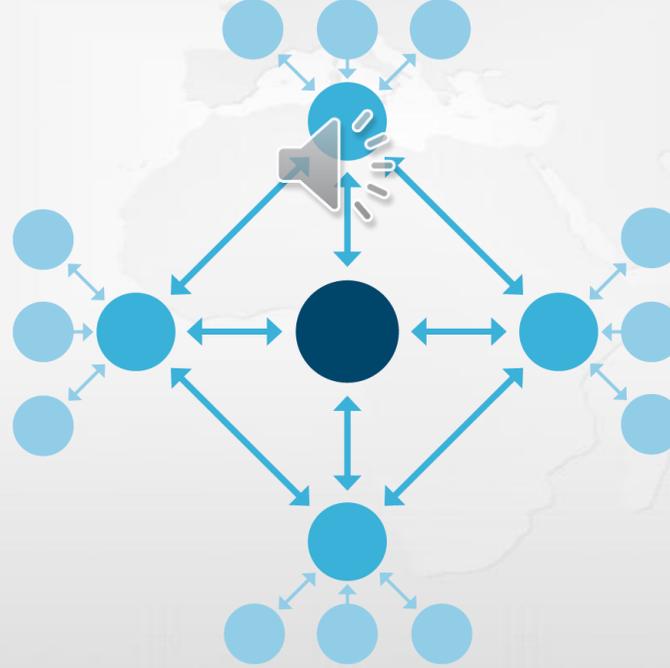
نموذج ندفة الثلج

إيجابيات

تواصل ذو اتجاهين

قائد واضح، ولكن توزيع عادل للعمل

سلبيات



نموذج ندفة الثلج

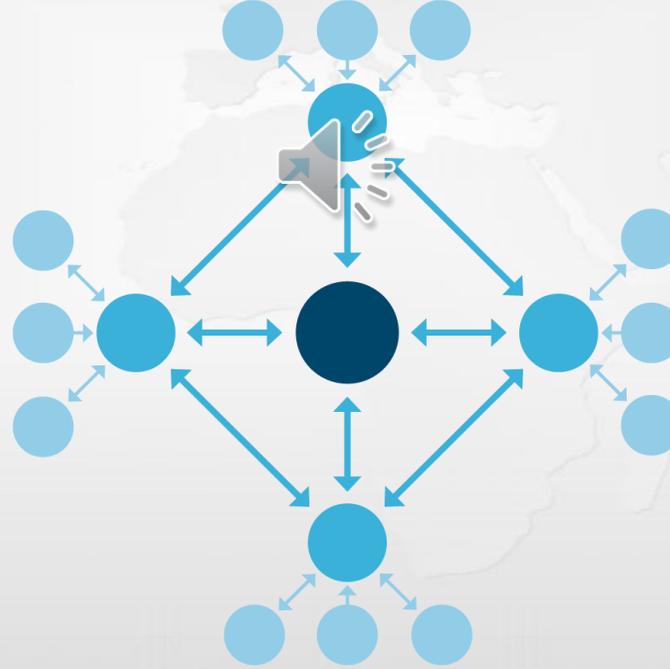
إيجابيات

تواصل ذو اتجاهين

قائد واضح، ولكن توزيع عادل للعمل

يشعر أعضاء الفريق بالتمكين

سلبيات



نموذج ندفة الثلج

إيجابيات

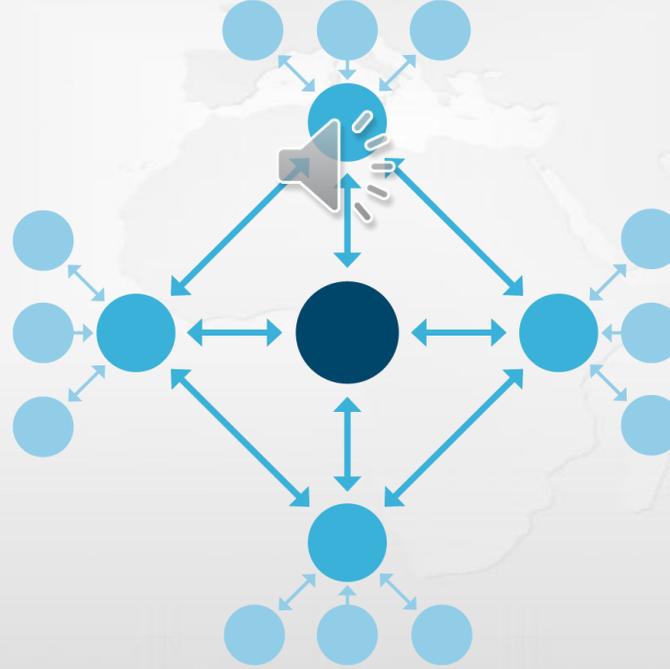
تواصل ذو اتجاهين

قائد واضح، ولكن توزيع عادل للعمل

يشعر أعضاء الفريق بالتمكين

هيكل قوي

سلبيات



نموذج ندفة الثلج

إيجابيات

تواصل ذو اتجاهين

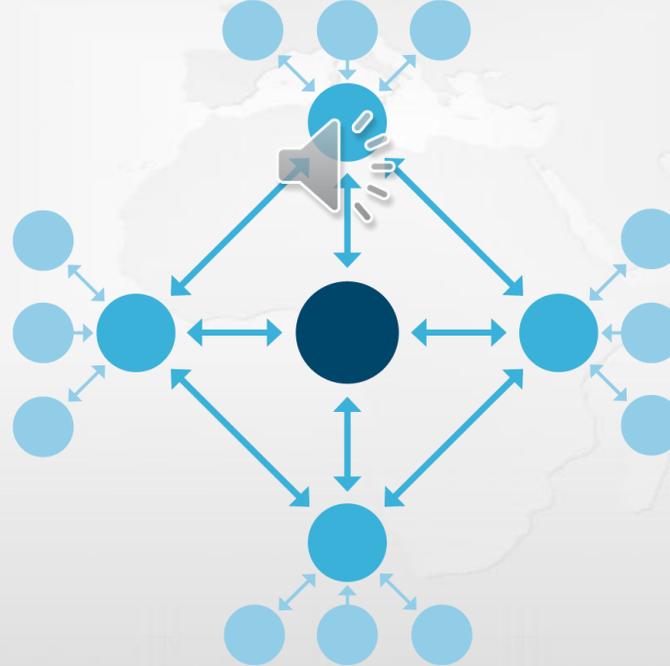
قائد واضح، ولكن توزيع عادل للعمل

يشعر أعضاء الفريق بالتمكين

هيكل قوي

سلبيات

تمكين زائد



نموذج ندفة الثلج

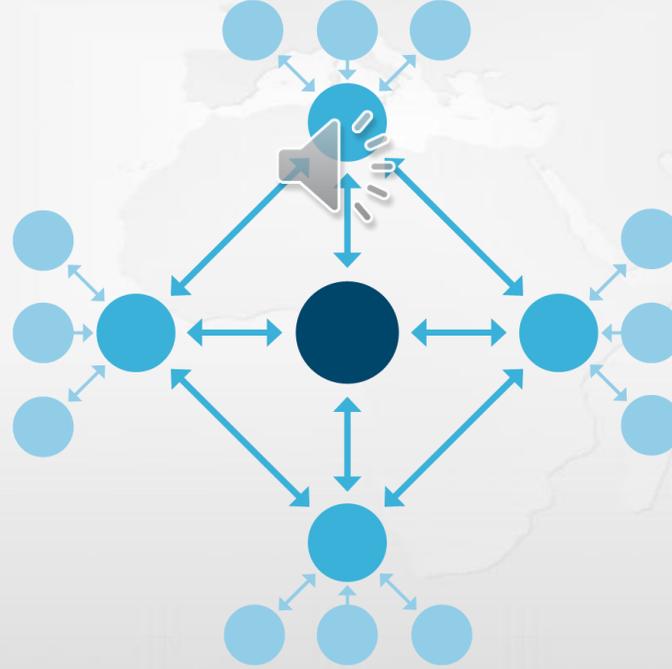
إيجابيات

تواصل ذو اتجاهين

قائد واضح، ولكن توزيع عادل للعمل

يشعر أعضاء الفريق بالتمكين

هيكل قوي



سلبيات

تمكين زائد

يمكن أن تكون حلقة التواصل بطيئة

نموذج ندفة الثلج

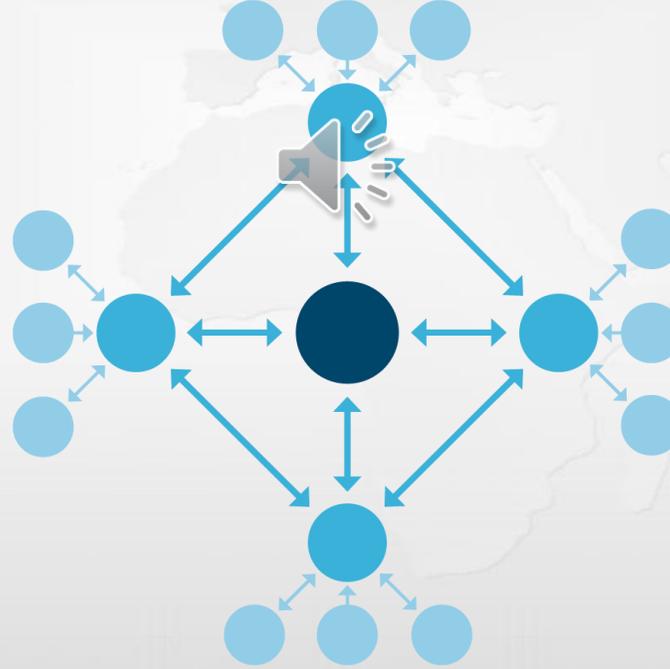
إيجابيات

تواصل ذو اتجاهين

قائد واضح، ولكن توزيع عادل للعمل

يشعر أعضاء الفريق بالتمكين

هيكل قوي



سلبيات

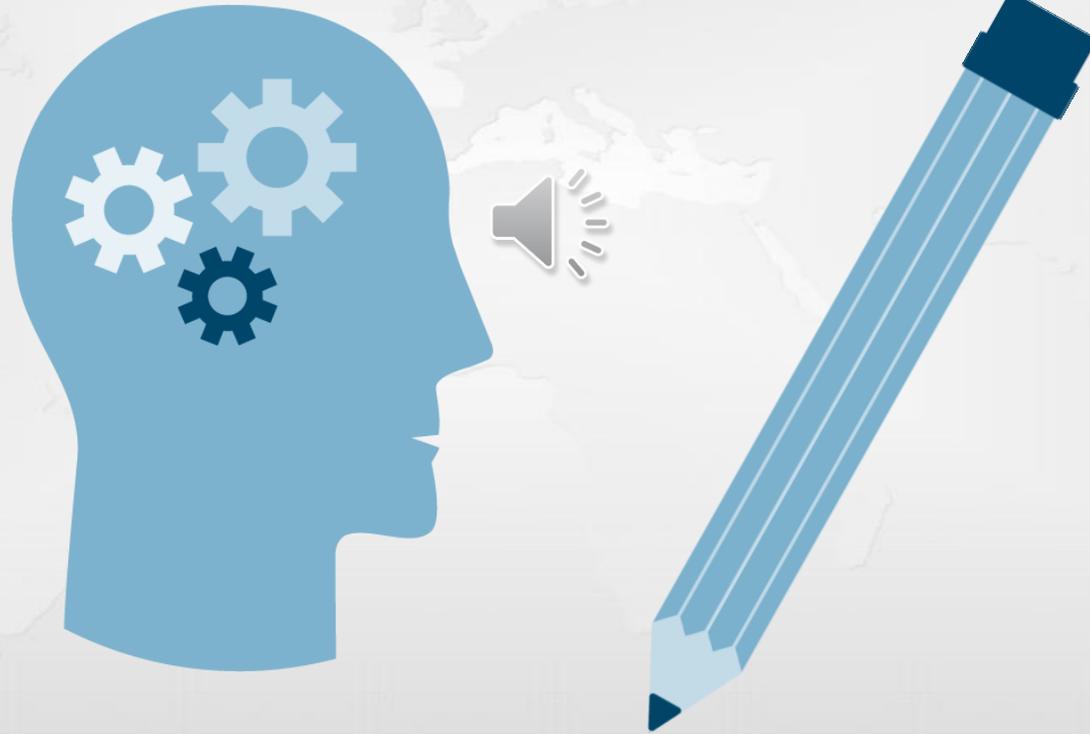
تمكين زائد

يمكن أن تكون حلقة التواصل بطيئة

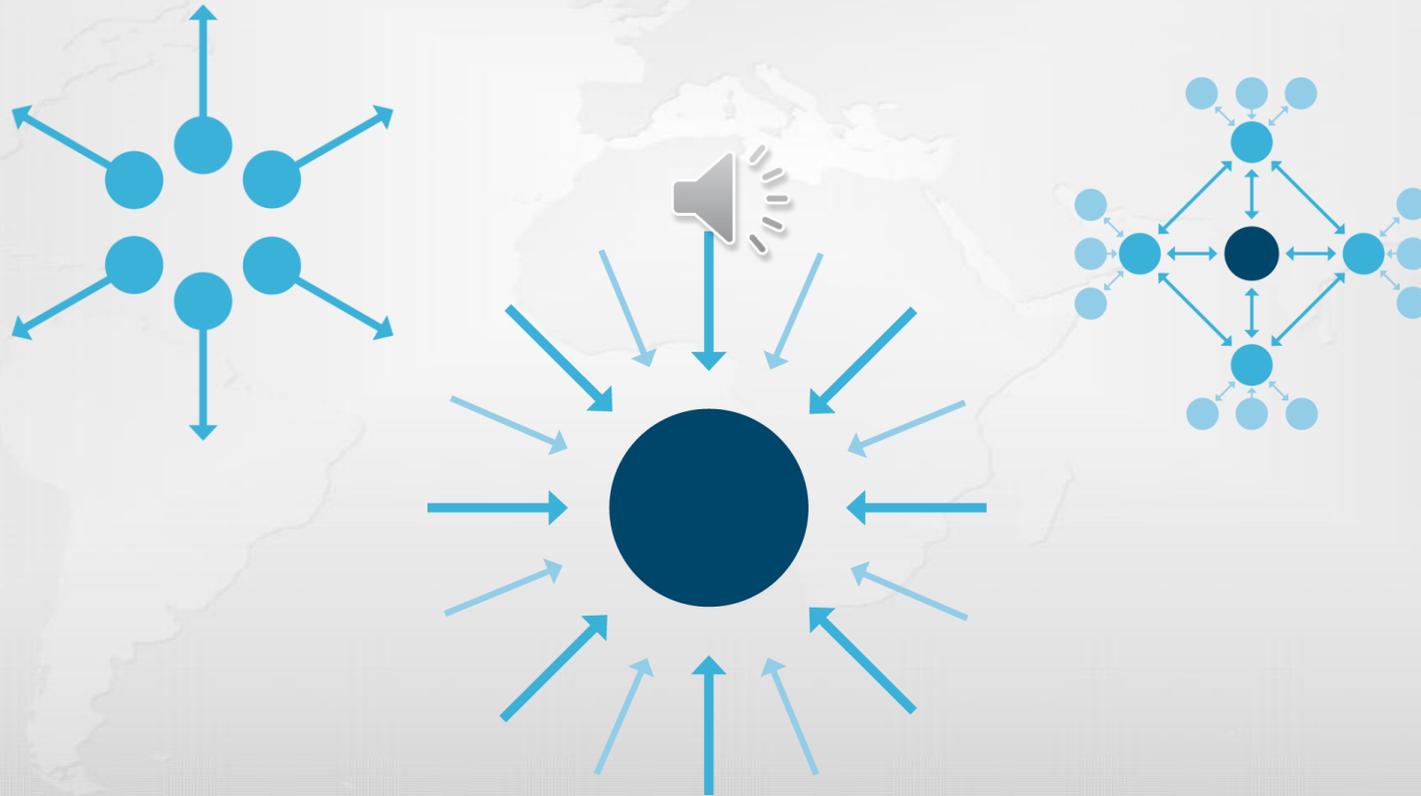
الملخص: إمكانية وجود فريق قوي ومستدام

نعمل من أجل الديمقراطية و من أجل جعل الديمقراطية تعمل

الخاتمة



نماذج القيادة



نعمل من أجل الديمقراطية و من أجل جعل الديمقراطية تعمل