



إدارة الموارد: الأفراد

عوامل التحفيز

الإنجاز



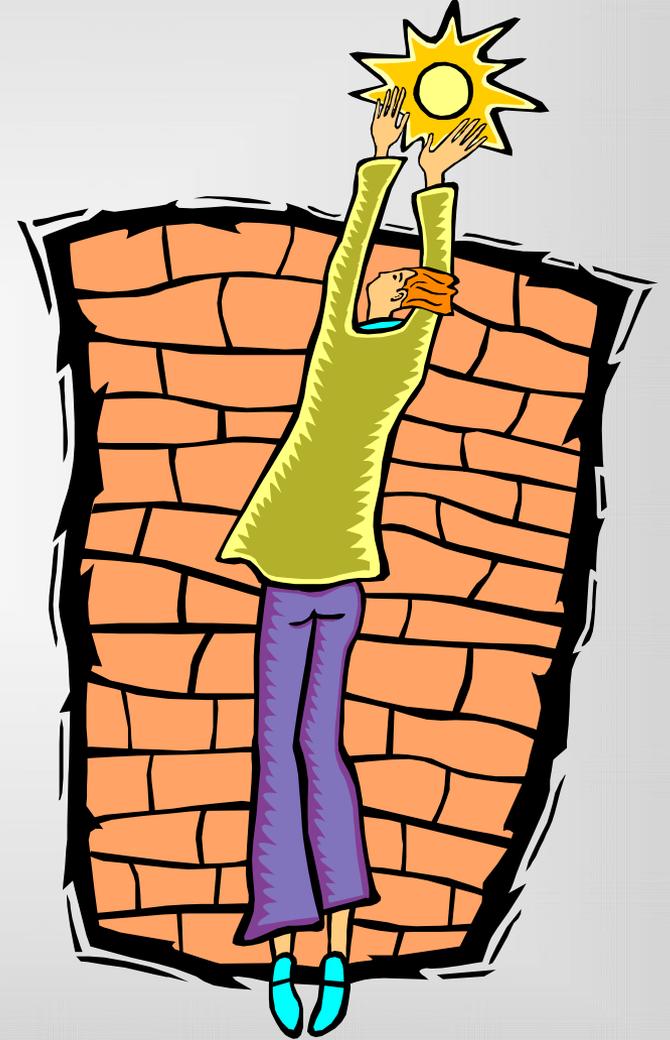
الإنجاز



تقديم أهداف واقعية للفريق



تقسيم الأهداف الرئيسية إلى
أهداف فرعية



التقدير



الاعتراف بالعمل الجيد وتقديره



كن حريصًا على معرفة كل فرد
من أفراد الفريق برأيك في أدائه





التعرف على أفراد الفريق وما يفضلونه
عند توزيع المهام

حاول أن تضيف إلى المهام البسيطة
والمملة بعض التحدي بالتشجيع على
تغيير المنهج المتبع في تنفيذها

كن حريصًا على أن يكون توزيع المهام
المملة والبسيطة عادلاً ويشمل الجميع



المسؤولية

تفويض المسؤوليات



توجيه وإعداد قادة ومدربين جدد



إحراز تقدم



زيادة المسؤولية الشخصية بمرور
الوقت

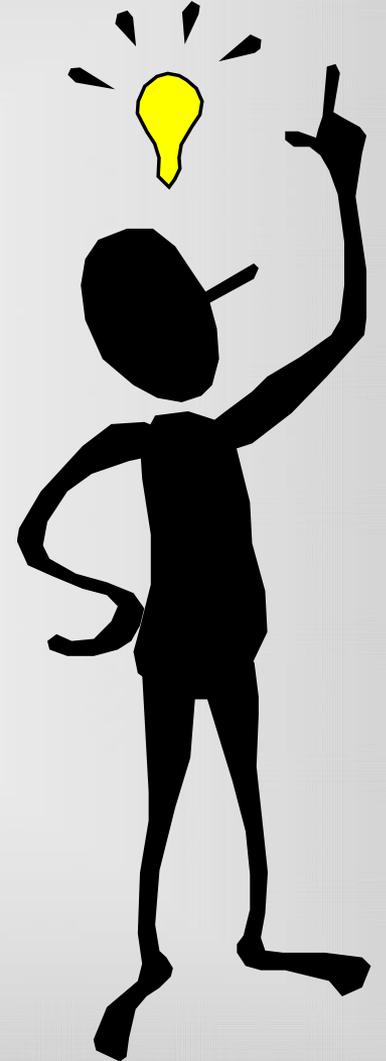


عدم توزيع المهام بطريقة عشوائية



هناك المزيد من الاقتراحات:

التواصل بوضوح مع الآخرين





NDI



طريقة عمل وديناميكية الفريق



20%

- Frontrunners
- Self-motivated, problem solvers
- Do over 50% of the work

60%

- Can make the difference and increase productivity

20%

- Complain
- Refuse to change
- Challenge authority



حدد الأفراد الذين يحتلون
قمة الشكل بنسبة ٢٠%
وقدر جهودهم واعمل
على تشجيعهم



الخلاصة

○ معرفة ما الذي يحفز الأفراد

○ العمل على زيادة التحفيز

○ فهم طريقة عمل وديناميكية الفريق